

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat și înregistrat sub numărul _____ / _____ în registrul general de evidență a salariaților.

A. PĂRȚILE CONTRACTULUI

Angajator - Persoană juridică / fizică _____
cu sediul / domiciliul în _____ ,
înregistrată la Registrul Comerțului / autoritățile administrației publice din _____
sub numărul _____ , cod fiscal _____ , telefon _____ ,
reprezentată legal prin _____ , în calitate de _____

ȘI

Salariatul / salariața – Domnul / Doamna _____ ,
domiciliat/ă în localitatea _____ , strada _____ ,
numărul _____ , județul _____ , posesor / posesoare al / a buletinului / cărții
de identitate / pașaportului seria _____ , numărul _____ , eliberat / eliberată
de _____ la data de _____ , CNP _____ ,
autorizație de muncă / permis de ședere în scop de muncă seria _____ numărul _____
din data _____ ,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. OBIECTUL CONTRACTULUI

C. DURATA CONTRACTULUI:

- a. nedeterminată, salariatul / salariața _____ urmând să înceapă activitatea la data de _____ ;
- b. determinată pe _____ luni, salariatul / salariața _____ urmând să înceapă activitatea la data de _____ până la data de _____ , conform Art. _____ din Codul Muncii / pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. LOCUL DE MUNCĂ

1. Activitatea se desfășoară la (secție / atelier / birou / serviciu / compartiment, etc.) _____ din sediul social / punct de lucru / alt loc de munca organizat al angajatorului _____
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

E. FELUL MUNCII

Funcția / meseria - _____ (cod COR _____)
conform Clasificării Ocupațiilor din România.

F. ATRIBUȚIILE POSTULUI

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă

F1. CRITERIILE DE EVALUARE A ACTIVITAȚII PROFESIONALE A SALARIATULUI

G. CONDIȚII DE MUNCĂ

1. Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite – vătămătoare, grele sau periculoase –
DA / NU

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale / deosebite / speciale de muncă, potrivit Legii 263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi sociale, cu modificările și completările ulterioare.

H. DURATA MUNCII

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de _____ ore pe zi, _____ ore pe săptămână.
 - a. Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează _____ ore pe zi, _____ (ore zi / ore noapte / inegal);
 - b. Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracțiune de normă de ____ ore pe zi (cel puțin ore pe zi), ____ ore pe săptămână.
 - a. Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : _____ ore/zi (ore zi / ore noapte).
 - b. Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.
 - c. Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. CONCEDIUL

Durata concediului anual de odihnă este de _____ zile lucrătoare, în raport cu perioada lucrată. De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de _____ .

J. SALARIZARE

1. Salariul de bază lunar brut este de _____ lei .
2. Alte elemente constitutive :
 - a. Sporuri: _____ ;
 - b. Indemnizații _____ ;
 - b¹. Prestații suplimentare în bani _____ ;
 - b². Modalitatea prestațiilor suplimentare în natură _____ ;
 - c. Alte adaosuri _____ ;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 — Codul muncii.
4. Data / datele la care se plateste salariul este / sunt : _____

K. DREPTURI SPECIFICE LEGATE DE SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ

- a. echipament de protecție _____ ;
- b. echipament de lucru _____ ;
- c. materiale igienico-sanitare _____ ;
- d. alimentație de protecție _____ ;
- e. alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă _____
_____ .

L. ALTE CLAUZE

- a. perioada de probă este de _____ zile calendaristice.
- b. perioada de preaviz în cazul concedierii este de _____ zile lucrătoare conform Legii numărul 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
- c. perioada de preaviz în cazul demisiei este _____ zile lucrătoare, conform Legii numărul 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare sau Contractului colectiv de muncă aplicabil;
- d. în cazul în care salariatul urmează să-și desfașoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e. alte clauze _____ .

M. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII GENERALE ALE PĂRȚILOR

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:
 - a. dreptul la salarizare pentru munca depusă;
 - b. dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - c. dreptul la concediu de odihnă anual;

- d. dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e. dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f. dreptul la acces la formare profesională.

2. Salariatului îi revin, în principal următoarele obligații:

- a. obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b. obligația de a respecta disciplina muncii;
- c. obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d. obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e. obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a. să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b. să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c. să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.
- d. să stabilească obiectivele de performanță individuală a salariatului;

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a. să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- a¹. să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b. să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c. să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d. să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- e. să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

N. DISPOZIȚII FINALE

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii numărul 53/2003 - Codul Muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului / grupului de angajatori / ramurii / național, înregistrat sub numărul _____ / _____ la Inspectoratul Teritorial de Muncă a județului / municipiului _____ / Ministerul Muncii Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de către instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

ANGAJATOR

SALARIAT

Reprezentant legal

Data: _____

Pe data de _____ prezentul contract încetează în temeiul art. _____ din legea numărul 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare în urma îndeplinirii procedurii legale.

ANGAJATOR,
